

Chers collègues

Vous trouverez plus bas le projet d'un « Certificat doctorant-entrepreneur » destiné aux doctorants dont le projet professionnel est clairement orienté vers l'entreprise. Ce projet va être soumis à la Région pour financement. Nous attendons donc vos réactions au plus vite car pour le moment nous ne vous avons pas beaucoup consultés ! Le « certificat » est une formation intensive, organisée en deux universités d'été, et construite à partir de modules existants, que vous dispensez déjà, simplement nous allons vous demander des interventions à des dates bloquées.

1. Pourquoi un « certificat doctorant-entrepreneur ? » :

Même si les entreprises s'intéressent actuellement davantage aux docteurs des Universités (surtout aux doctorants scientifiques), elles restent prudentes et continuent de leur préférer des ingénieurs pour 2 raisons principales :

- les ingénieurs ont reçu une formation à l'entreprise
- ils ont effectué 1 ou 2 stages en entreprise

Or nous considérons que les doctorants, formés à une approche problématique de la science, et à la gestion de projets longs et lourds, sont des atouts importants pour les entreprises en temps de crise. Il faut donc compenser une partie de leurs prétendus défauts par une formation adaptée, afin qu'ils soient mieux acceptés par les entreprises et rémunérés à leur juste niveau quand ils sont recrutés.

2. Formations actuelles au monde socio-professionnel dispensées par le CFDIP

Les formations offertes dans la rubrique « De l'Université au monde socio-professionnel », avec l'aide des Bureaux d'Aide à l'Insertion Professionnelle du PRES, de l'URFIST, de plusieurs cabinets de formation, et du service de Valorisation de Paris Diderot, visent essentiellement à une sensibilisation des doctorants au monde professionnel, par le biais :

- d'une identification de leurs compétences spécifiques, et des carrières qui s'offrent à eux
- d'une prise de conscience des exigences des employeurs en matière de communication, de présentation et de CV
- d'une meilleure gestion de leur temps, de la création et l'entretien de leurs réseaux

A cette sensibilisation s'ajoutent des formations destinées à donner aux doctorants une connaissance du monde de l'entreprise et de ses rouages, et à leur permettre de s'y insérer par le biais de leur expertise :

- naissance et vie juridique de l'entreprise
- gestion comptable et financière de l'entreprise
- valorisation de la recherche, droit de la propriété intellectuelle et industrielle

Pour le catalogue complet, voir <http://www.univ-paris-diderot.fr/cfdip/>

Ainsi constitué, le catalogue mêle les formations de sensibilisation à l'entreprise, et celles qui relèvent d'une véritable formation à l'entreprise, et qui sont destinées aux doctorants dont l'objectif est de rechercher un emploi hors du milieu académique.

3. Notre projet :

- Le « certificat »

Dans ces conditions, nous voulons dès cette année créer pour ces étudiants un « certificat » de « doctorant-entrepreneur » qui correspondrait à une formation structurée en 2 ans, D2 et D3. Cette formation regrouperait 2 groupes de 15 doctorants motivés et qui seraient sélectionnés par leur niveau d'anglais et leur projet professionnel en cours de 2^{ème} année, soit 30 étudiants au total. Elle se déroulerait lors de 2 universités d'été de 10 jours chacune (début juillet), en anglais. Les doctorants seraient sélectionnés parmi les doctorants contractuels ou non. Le certificat ne sera délivré qu'à l'issue de la formation, à savoir au bout de la seconde année.

Equipe pédagogique

Responsables du certificat : Sylvain Moutier, professeur de psychologie à l'Université Paris Descartes, nouveau directeur adjoint au CFDIP chargé de l'insertion professionnelle, et Marie-Jeanne Rossignol, professeur de littérature anglophone, directrice adjointe au CFDIP chargée du catalogue de formation.
Coordinateur D2 : M. Pierre Girard, actuellement formateur, société : basic mc2 management consulting company

Autres membres de l'équipe pédagogique : M. Laurent Pujol, Directeur Diderot Valorisation (qui interviendrait surtout l'an prochain et serait le coordinateur D3), ALM Formation, Sandra Pineau, Présidente association des docteurs et doctorants Paris Diderot (programme de rencontres).

Recrutement des étudiants (mars-avril 2012)

Un appel à participation circulera dès février auprès de tous les doctorants D2 du PRES Paris Sorbonne Cité, par le biais :

- des Ecoles doctorales
- du CFDIP (site)

Les étudiants intéressés par cet appel devront envoyer au CFDIP avant le 1^{er} mars :

- une lettre de motivation en anglais décrivant leur projet professionnel
- une attestation de leur niveau en anglais minimum B2 (test TOEIC, OPT, attestation sur l'honneur)
- un CV de 2 pages maximum

NB : Le séminaire sera validé pour les moniteurs retenus à hauteur de 4 jours, mais il est clairement destiné à offrir une formation de prestige aux doctorants les plus motivés pour s'insérer en entreprise. Ne seront a priori pas acceptés les étudiants qui ont déjà suivis certaines formations ici reprises en anglais.

Programme :

Pour cette année, l'Université d'été prendra en charge les D2 seulement, l'an prochain les D2 et D3. Le séminaire se déroulera sur le site de Paris Diderot, du 2 au 6 juillet 2012 (5 jours), puis du 9 au 12 juillet.

D1 Principes fondamentaux de la gestion d'entreprise

- CAPSIM Business Simulation (3j)
- Economie générale et vie de l'entreprise (2j)
- Gestion comptable et financière de l'entreprise (2j)
- Naissance et vie juridique de l'entreprise (1 jour et demi)
- Time Management (2j)

Soit 8,5 jours de formation

En 2013, le volet D3 sera lancé, en voici la composition.

D3 Gestion, valorisation et entrepreneuriat

- Naissance et vie juridique de l'entreprise (1 jour)
- Gestion de projet en entreprise (1j)
- Gestion de projet et ressources humaines (1j)
- Valorisation de la recherche, droit de la propriété intellectuelle et industrielle (1 à 2 jours, plusieurs modules possibles)
- Transferts de technologie et projets innovants (1j)
- Business in china (1j)

Soit 8 jours de formation

Les fins d'après-midi seraient consacrées à des rencontres avec des personnalités du monde l'entreprise, des créateurs d'entreprise innovante. Le programme des rencontres à définir et vos suggestions sont les bienvenues.

- L'équipe de formation et le suivi :

Pour assurer la qualité de cette formation, une équipe de formation sera constituée de

*représentant MEDEF (au nom des entreprises participantes)

*représentant des doctorants du programme

*directeur du CFDIP et directeurs adjoints

*administratrice du CFDIP

L'équipe se réunira une fois par an pour faire le point sur le bilan des évaluations de la formation, et envisager son évolution.